

Catálogo de Servicios MALVICH 2025 -2026

Despliegue de servicios:

- Captación, reclutamiento y retención del talento humano:



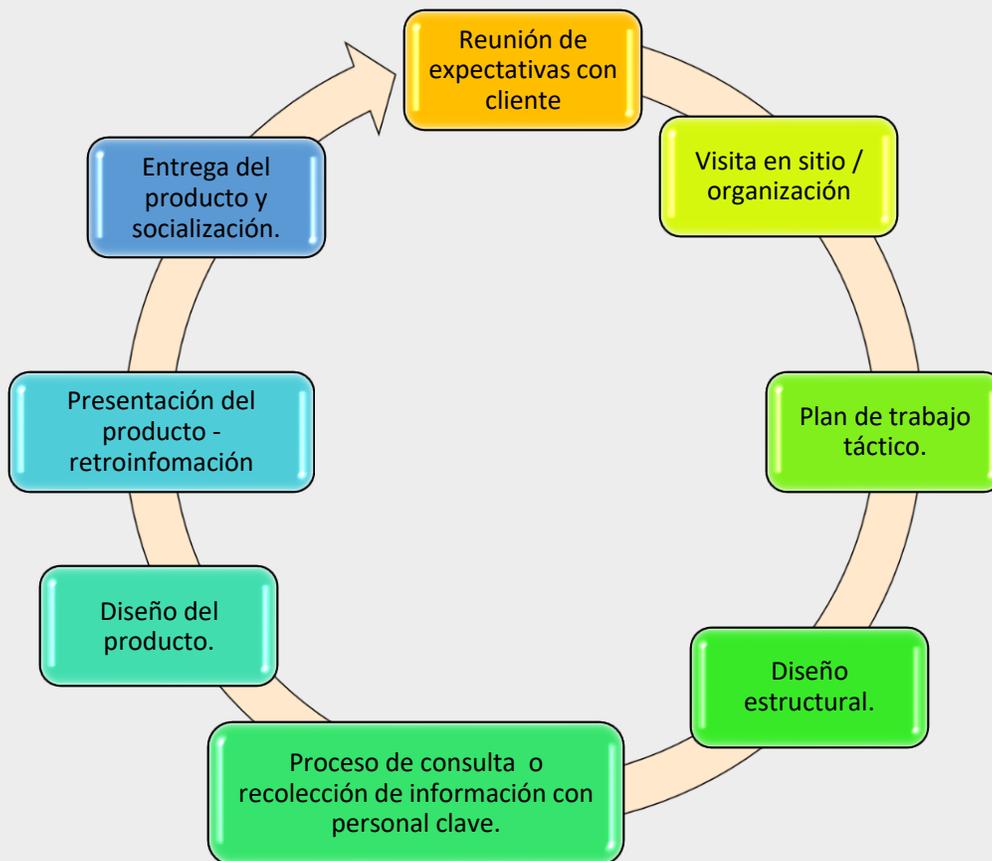
Notas:

- Se oferta por proceso o integral, pero siempre a la medida de la necesidad de la organización.

❖ Diseño estructural organizacional:

Modelo Rector para crear y desplegar:

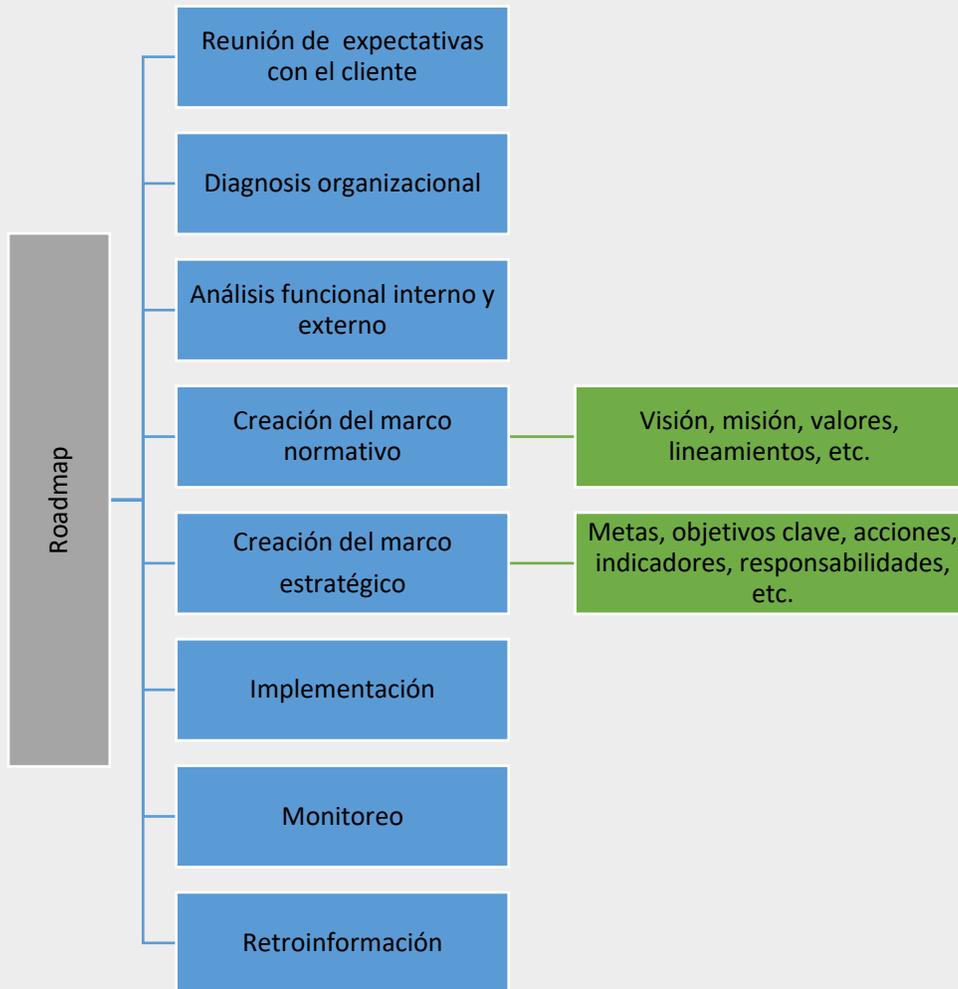
Organigramas, Análisis de Puesto y Manuales Operativos.



Notas:

- Se oferta todo el proceso por tipo de servicio solicitado.

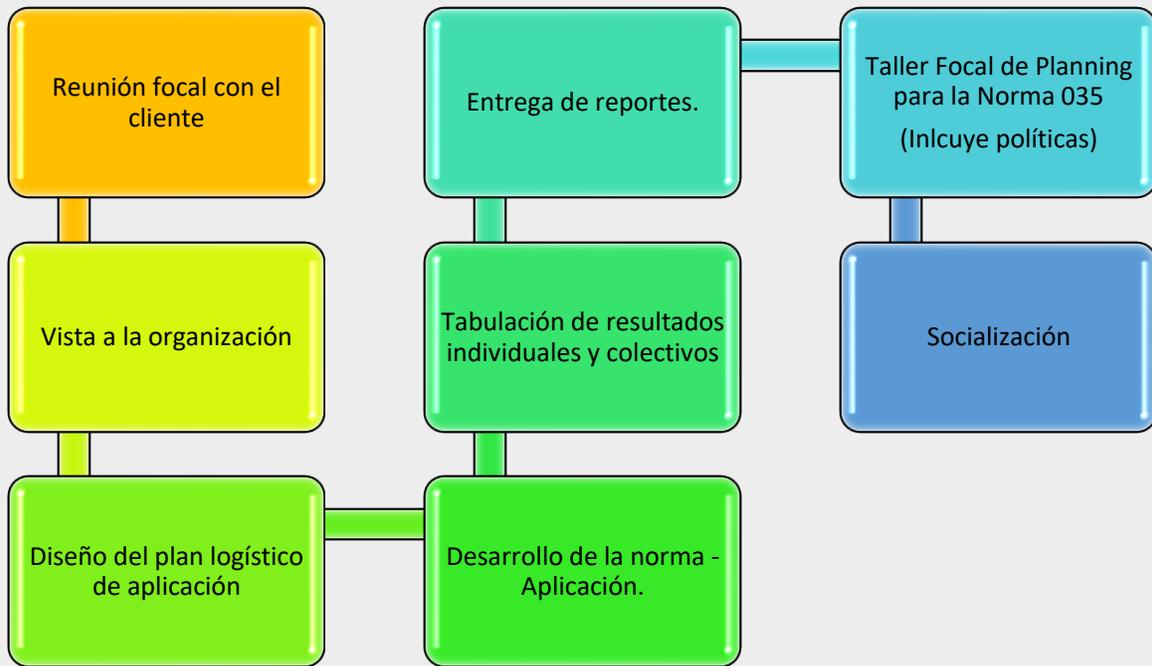
❖ Diseño y Gestión de Planeación Estratégica y Táctica Operativa:



Nota:

- Se oferta el proceso integral, pero se puede prescindir si el cliente lo desea del monitoreo y retroinformación.

❖ Gestión de la normativa O35 Identificación, Análisis y Prevención de Factores de Riesgo Psicosocial:



Notas:

- Se aplica en nuestra plataforma web especializada o de forma tradicional de manera impresa.
- La fase del taller focal es un valor agregado, sólo no incluye servicio de coffee break y espacio.

❖ Formación y Desarrollo al Talento Humano:



Abordaje:

- Soft Skill (Liderazgo, toma de decisiones, manejo de conflictos, trabajo en equipo, etc.)
- Higiene Mental (Estrés ansiedad, etc.)
- Desarrollo Humano.
- Competencia laboral específica.

Esquema:

- Conferencia.
- Workshop.
- Diplomado.
- Team building.
- Consultoría.
- Counseling.
- Seminarios.
- Moocs
- Etcétera.

Modalidad:

- Presencial
- Online
- Mixta.

Nota:

- Se diseña a la media de la organización y se parte de una reunión de validación de necesidades.

- **Diagnóstico Organizacional / Sistema EDAT: Evaluación y Desarrollo del Ambiente de Trabajo:**
 - Diagnóstico, Planning e Intervención sobre **Clima laboral**.
 - Diagnóstico, Planning e Intervención sobre **Adn Organizacional**.
 - Diagnóstico, Planning e Intervención sobre **Calidad de vida**.
 - Diagnóstico, Planning e Intervención sobre **Cultura Organizacional**.
 - Diagnóstico, Planning e Intervención sobre **Identidad y Pertenencia Laboral**.
 - Diagnóstico, Planning e Intervención sobre **Ética y Responsabilidad Social**.
 - **Etcétera**.



❖ Diseño e implementación del sistema de evaluación de desempeño:

- El servicio de evaluación puede ser 360 – 180 o directo.



Nota:

- Se diseña a la media de la organización y se puede contratar todo el modelo o por procesos.

❖ Programas de Autocuidado e Higiene Mental:

El programa se diseña acorde al siguiente mosaico y es a la medida:

-Estrés.	-Manejo del conflicto.	-Depresión.	-Ansiedad.
-Engagement.	-Mobbing.	-Burnout.	-Creatividad e invención.
-Flexibilidad cognitiva.	-Comunicación asertiva y efectiva.	-Juicio y toma de decisiones.	-Coeficiente emocional.
-Habilidades Intelectuales.	-Enfoque del equipo de trabajo.	-Estilos de liderazgo e influencia.	-Habilidades Directivas o Gerenciales 5.0
-Severidad e índice de violencia.	-Ética y valores universales.	-Factores conductuales y neuropsicológicos en accidentes.	
Etcétera.			

- La diagnosis es bajo modelos sistémicos y multifactoriales a nivel individual o colectivo.

❖ Consultoría en mejora e innovación de proceso humano – operativos:

Modificación del Comportamiento Organizacional: Ingeniería y Formación.

